

Valorisation et reconnaisances au travail!

ATTAJ
Association des travailleurs & travailleuses
accidentés de Joli-mont



table des matières

1. qu'est que la valorisation?
2. Qu'est que la reconnaissances?
3. Les catégories de reconnaissances
4. Les modes de reconnaissances.
5. Différentes manière pour valoriser
6. Ce que la valorisation au travail peut apporter.
7. La valorisation par le travail!
8. Conclusion et Sources

Qu'est que la valorisation au travail?

définition du mot valorisé

Donner, faire prendre de la valeur à quelque chose.
Donner une importance accrue à quelque chose, le mettre en valeur.

définition de la valorisation au travail

La valorisation au travail crée un environnement où chacun se sent apprécié et inspiré à donner le meilleur de lui-même. Lorsque nos contributions sont reconnues, cela renforce notre confiance et notre motivation, favorisant un sentiment positif d'épanouissement

Qu'est-ce que la reconnaissance?



définition du mot reconnaissances

sentiment de gratitude envers quelqu'un
Action de reconnaître quelqu'un ou quelque chose
fait de se reconnaître pour des personnes

définition de la reconnaissances au travail

La reconnaissance au travail consiste à reconnaître les employés à leur juste valeur sur leurs efforts investis, leurs compétences et leurs réalisations. Il s'agit d'une relation personnalisée entre l'employeur et l'employé ou un groupe d'employé

Les formes de reconnaissance au travail

La reconnaissance au travail peut venir des collègues et des gestionnaires. C'est un outil de mobilisation important pour les employeurs. Elle permet de reconnaître de manière juste et équitable les efforts et les réalisations du personnel.

- **Sociale**
 - marques de respect et d'estime
 - rétroactions positives
 - considération des efforts investis
 - appréciation des résultats obtenus
- **Organisationnelle**
 - sécurité d'emploi
 - perspectives de promotion
 - attribution de nouvelles responsabilités
- **Économique**
 - salaire juste en fonction des compétences, de l'expérience et de l'effort fourni
 - primes et gratifications
 - augmentation de salaire
 - nouveaux avantages liés à l'emploi





Comme nous le savons tous la valorisation et la reconnaissance sont souvent de pairs. voici donc les quatre modes de la reconnaissance au travail et ce que chaque modes comprends.

☒ **Reconnaître la personne** : cette reconnaissance peut être séparé en catégorie tel que : Les résultats du travail, les efforts fournis, les pratiques de travail ainsi que le comportement.

☒ **Reconnaître les résultats** : Ici nous parlons des résultats qui peuvent être observables tel que : l'atteinte des objectifs fixés. Nous pouvons voir cette reconnaissance comme une récompense car notre mission à été respectée. Parfois il s'agit de prime au rendement

☒ **Reconnaître l'effort** : Il est important de voir les efforts fournis car parfois nos objectifs ne sont pas atteint. C'est alors que ce faire dire merci pour le travail effectué peut prendre tout son sens. Cela permet de nous remonter le moral et ainsi de vois que nos efforts ne sont pas en vain. De plus, comme nous le savons lorsque nous sommes motivé au travail, cela joue sur notre rendement et nous permet de fournir les mêmes efforts pour atteindre nos objectifs.

☒ **Reconnaître les pratiques de travail** : cela veut dire le travail bien fait. Cette forme de reconnaissance s'intéresse à la manière dont vous faites votre travail tel que : votre comportement, vos compétences ainsi que vos qualités professionnelles. Exemple : Lorsqu'une infirmière se fait remercier sur sa gentillesse avec ses patients. Ceci aide à la réputation de la compagnie mais aussi à votre avancement.

différentes manières de reconnaissance

Certaines entreprises font des tirages ou des repas pour souligner les bons coups de leurs employés. D'autres tant qu'à elle préfère donner un bonus à un employé en particulier pour le remercier. Peu importe les manières utilisées il y a autant de possibilités que de personne. Il suffit parfois de porter attention au fonctionnement de l'entreprise pour vous rendre compte des petites choses qui sont faites pour vous valorisez en tant qu'employé

reconnaissance
formelle:
de nature officielle

reconnaissance
publique:
de nature collective,
s'adresse à tous le
personel

reconnaissance
monétaire:
une récompense
financière

reconnaissances
individuelle:
est destiné a un
employé en
particulier

reconnaissance
informelle:
de nature personnelle
et spontanée

reconnaissance
privée:
de nature
personnalisée,
s'adresse a un
employé

reconnaissances
non- monétaire:
De nature
relationnelle, touche
la relation
employeur-employé

reconnaissances
collective:
est destiné à un
groupe d'employés

Ce que la valorisation au travail peut apporter.

Chaque personne aime être reconnue pour ce qu'elle fait ainsi que pour l'effort qu'elle y consacre. Mais qu'en est-il lorsque dans son milieu de travail elle n'est pas reconnue ou valorisée? Voici quelques exemples de ce que la valorisation au travail peut apporter

Santé mentale : Pour plusieurs le travail sert d'échappatoire et leur permettent de prendre confiance en eux. Que ce soit pour briser l'isolement (voir d'autres gens, sortir de la maison) ou même d'être indépendant financièrement. Pour d'autres qui n'ont pas été en emploi depuis longtemps cela leur permet de se prouver qu'ils sont capables, parfois cela est pour prouver aux autres que malgré les épreuves passées ils s'en sortent.

Rendement au travail : Lorsque nous nous sentons appréciés au travail et valorisés, notre rendement est meilleur, notre moral est meilleur et nous sommes heureux d'aller au travail.

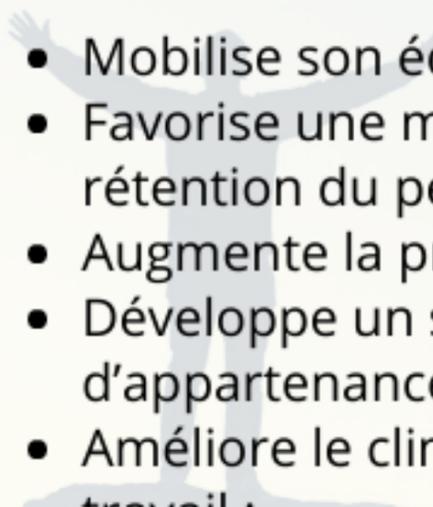


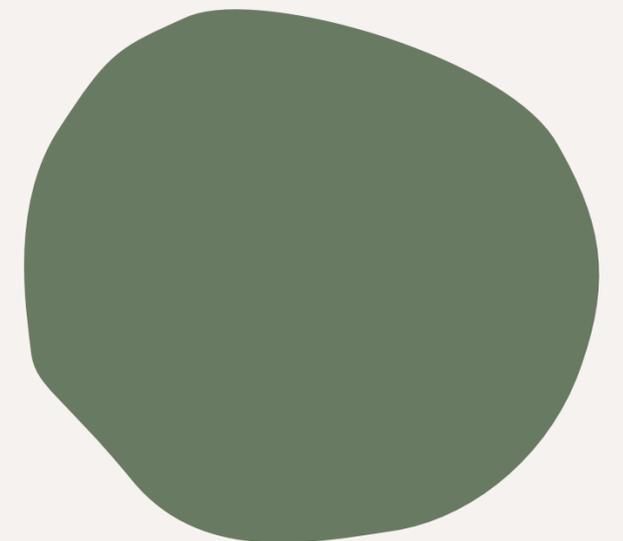
les avantages de la reconnaissance

Pour le travailleur

- Aide à donner du sens au travail ;
- Améliore l'estime et la réalisation de soi ;
- Permet de valider les actions ;
- Aide à identifier ses forces ;
- Augmente la confiance en soi.

Pour l'employeur

- Mobilise son équipe ;
 - Favorise une meilleure rétention du personnel ;
 - Augmente la productivité ;
 - Développe un sentiment d'appartenance ;
 - Améliore le climat de travail ;
 - Instaure une culture du respect et de l'appréciation de la personne.
- 





la valorisation par le travail!

Se valoriser par l'emploi : Plusieurs personnes ont besoin de travailler que se soit pour sortir de la maison, être indépendant financièrement ou même pour se valoriser. Il y à différentes manières de se valoriser par l'emploi.

Certaines personnes qui souffrent d'un handicap physique veulent briser l'isolement, ils sont très bien capables de travailler dans différentes compagnies et le tout selon leur capacité. Pour eux le travail leur permet de briser l'isolement de se valoriser ainsi que de prouver ce dont ils sont capables.

Pour une personne qui a décidé à un moment ou à un autre de rester à la maison pour s'occuper de ses enfants. Le retour au travail peut les valoriser que ce soit de ne plus être dépendant financièrement, de se prouver qu'ils sont capables de retourner au travail et en même temps donner l'exemple à leur enfant.

Nous sommes tous à un moment ou à un autre confronté à des situations qui jouent sur notre moral que ce soit de mauvaises nouvelles ou même des changements dans notre vie. Parfois le travail est notre échappatoire et cela nous fait du bien.





une reconnaissance significative doit être:

- RÉACTIVE: offerte peu de temps après l'action, le résultat ou l'attitude à reconnaître
- ÉQUITABLE: justifiée, proportionnelle à la contribution et aux reconnaissances offertes précédemment à d'autres employés
- COHÉRENTE: en lien avec les priorités et les objectifs de l'organisations
- PERSONNALISÉE: faite sur mesure pour l'employé ou le groupe
- SINCÈRE: authentique de la part de la personne qui offre cette reconnaissance
- LÉGITIME: fondée et crédible aux yeux du receveur

Conclusion

Peu importe qui nous sommes, nous avons tous ce besoin du travail accompli. Alors la valorisation et la reconnaissance prend tout son sens. En espérant que ce document à pu vous aider à en apprendre d'avantage sur la valorisation



ATTAJ

*Association des travailleurs & travailleuses
accidentés de Joli-mont*

4046, rue Queen, Bureau #207

Rawdon, Qc, J0K 1S0

Téléphone: (450) 834-1220

Télécopieur: (450) 834-1240

info@attaj.ca

Sources

[https://www.bing.com/search?
FORM=A325DF&q=reconnaissance+definition&PC=A325](https://www.bing.com/search?FORM=A325DF&q=reconnaissance+definition&PC=A325)

<https://www.envirocompetences.org/media/publications/GuideReconnaissanceau Travail.pdf>

<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/prevention-securite/identifier-corriger-les-risques/liste-informations-prevention/reconnaissance-au-travail#:~:text=La%20reconnaissance%20au%20travail%20peut%20prendre%2003%20formes,augmentation%20de%20salaire%20nouveaux%20avantages%20li%C3%A9s%20%C3%A0%20l%E2%80%99emploi>

<https://veilletourisme.ca/2020/09/22/la-reconnaissance-non-monetaire-un-enjeu-de-tous-les-instants/>