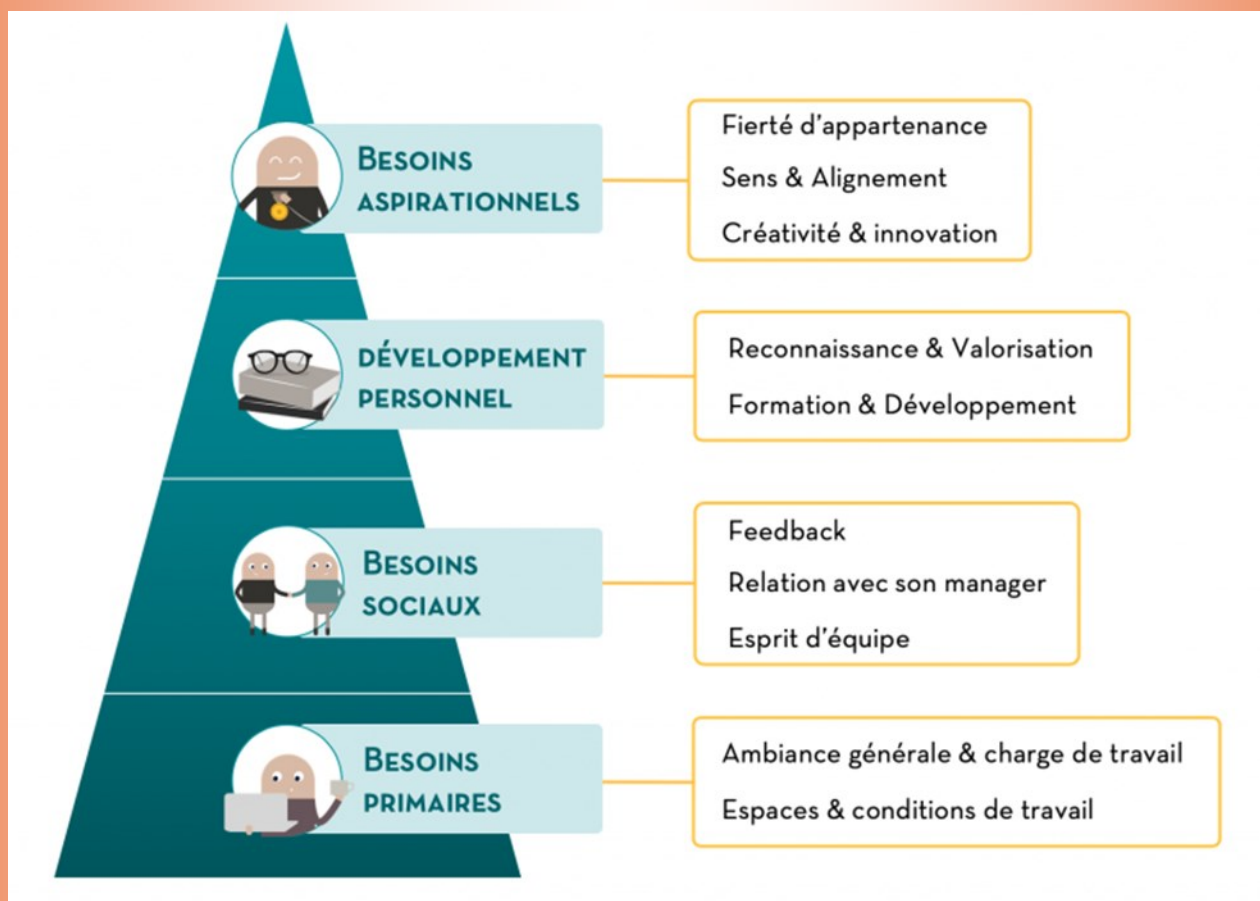


VALORISATION ET RECONNAISSANCE AU TRAVAIL!



QU'EST-CE QUE LA VALORISATION AU TRAVAIL?
SE SENTIR VALORISÉ GRÂCE À NOTRE TRAVAIL!
MANIÈRES D'ÊTRE RECONNU AU TRAVAIL.



INTRODUCTION:

LE TRAVAIL ET LA VALORISATION, NOUS ENTENDONS DE PLUS EN PLUS PARLER DE MANQUE DE RECONNAISSANCE DANS NOS EMPLOIS.

CEPENDANT POUR LA PLUPART DES GENS LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL EST NÉCESSAIRE POUR BIEN FONCTIONNER. PRENONS L'EXEMPLE DE PLUSIEURS PHRASES QUE NOUS ENTENDONS TEL QUE: JE NE SUIS PAS CONTENT, JE NE SUIS PAS RECONNU. JE NE DEMANDE PAS GRAND-CHOSE JUSTE DE L'ENCOURAGEMENT.

MAIS SAVONS NOUS VRAIMENT CE QU'EST LA VALORISATION ET LA RECONNAISSANCE? DANS CE DOCUMENT VOUS TROUVEREZ DIFFÉRENTES MANIÈRES UTILISÉES POUR VALORISER LES GENS AU TRAVAIL.

DE PLUS, POUR PLUSIEURS PERSONNE LE TRAVAIL EST LEUR MÉTHODE POUR SE SENTIR VALORISÉ. QUE CE SOIT DE TRAVAILLER À TEMPS PARTIEL OU FAIRE DU BÉNÉVOLAT. DANS CET OUTIL, VOUS TROUVEREZ DES SITUATIONS DANS LESQUELLES LE TRAVAIL EST TRÈS IMPORTANT POUR SE VALORISER AINSI QUE CE QU'EST LA VALORISATION.

TABLE DES MATIÈRE:

- ♦ QU'EST-CE QUE LA VALORISATION?
- ♦ QU'EST-CE QUE LA RECONNAISSANCE?
- ♦ LES 4 MODES DE RECONNAISSANCES.
- ♦ DIFFÉRENTE MANIÈRES POSSIBLE POUR VALORISER.
- ♦ CE QUE LA VALORISATION AU TRAVAIL PEUT APPORTER.
- ♦ LA VALORISATION PAR LE TRAVAIL!
- ♦ CONCLUSION ET SOURCES

QU'EST-CE QUE LA VALORISATION?

LA VALORISATION PASSE PAR PLUSIEURS OPTIONS QUE CE SOIT DE NOUS NOUS VALORISER AU SEIN DE NOTRE TRAVAIL OU MÊME QUE QUAND C'EST NOTRE EMPLOYEUR QUI NOUS VALORISE POUR NOTRE TRAVAIL BIEN FAIT. VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS LA DÉFINITION DE VALORISER SELON LE DICTIONNAIRE LE ROBERT :

LA DÉFINITION DE VALORISATION OU PLUTÔT DE VALORISER SELON LE SITE : [HTTPS://
DICTIONNAIRE.LE ROBERT.COM/DEFINITION/VALORISER](https://dictionnaire.lerobert.com/definition/valoriser)
VALORISER VERBE TRANSITIF

- FAIRE PRENDRE DE LA VALEUR À (QQCH., UN BIEN), AUGMENTER LA VALEUR QUE L'ON ATTRIBUE À QQCH. → [REVALORISER](#).
- AUGMENTER LA VALEUR RECONNUE DE (QQN). — **PRONOMINAL** ELLE CHERCHE À SE VALORISER.

QU'EST-CE QUE LA RECONNAISSANCE?

POUR COMMENCER VOICI LA DÉFINITION DE RECONNAISSANCE;

LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL CONSISTE À RECONNAÎTRE LES EMPLOYÉS À LEUR JUSTE VALEUR SUR LEURS EFFORTS INVESTIS, LEURS COMPÉTENCES ET LEURS RÉALISATIONS. IL S'AGIT D'UNE RELATION PERSONNALISÉE ENTRE L'EMPLOYEUR ET L'EMPLOYÉ OU UN GROUPE D'EMPLOYÉS.

SOURCE: [HTTPS://WWW.ENVIROCOMPETENCES.ORG/MEDIA/PUBLICATIONS/GUIDER RECONNAISSANCE AU TRAVAIL.PDF](https://www.envirocompetences.org/media/publications/guider Reconnaissance au travail.pdf)

LA RECONNAISSANCE EST NÉCESSAIRE POUR ACCENTUER LA VALORISATION CELLE-CI SE SÉPARE EN TROIS CATÉGORIES TEL QUE : LA RECONNAISSANCE STRUCTURELLE, OPÉRATIONNELLE ET SYMBOLIQUE. NOUS VOUS EXPLIQUERONS LA DIFFÉRENCE ENTRE CHACUNE D'ELLES.

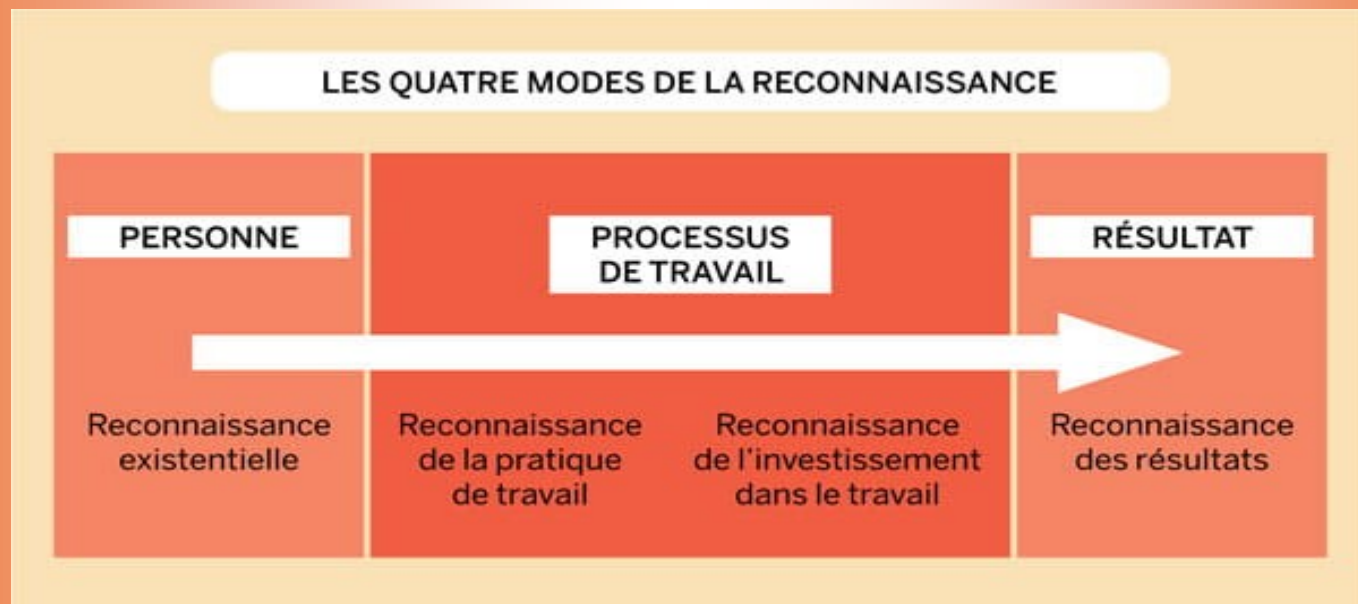
LA RECONNAISSANCE STRUCTURELLE : ELLE CONSISTE À LA RECONNAISSANCE PAR LES CONSEILS D'ADMINISTRATION ET SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE. CELLE-CI TOUCHE PRINCIPALEMENT LES CONDITIONS D'EMPLOI ET LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE.

LA RECONNAISSANCE OPÉRATIONNELLE : ELLE CONSISTE PLUS AUX RELATIONS AVEC SES COLLÈGUES DE TRAVAIL. ELLE SERT À TOUT DANS LA BONNE ENTENTE ET PEUT-ÊTRE BÉNÉFIQUE POUR TOUS.

LA RECONNAISSANCE SYMBOLIQUE : ELLE PASSE PAR LES ÉMOTIONS.

QUATRE MODES DE RECONNAISSANCE:

COMME NOUS LE SAVONS TOUS LA VALORISATION ET LA RECONNAISSANCE SONT SOUVENT DE PAIRS. VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS UN ORGANIGRAMME SUR LES QUATRE MODES DE LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL. NOUS VOUS EXPLIQUERONS PLUS EN DÉTAILS CE QUE CHAQUE MODES COMPREND.



RECONNAISSANCE DE LA PERSONNE :

ELLE PEUT CONSISTER À PRENDRE LE TEMPS DE SALUER SES EMPLOYÉS ET DE LEUR PERMETTRE DE PRENDRE AUX DÉCISIONS QUI LES CONCERNENT AINSI QUE DE LEUR FAIRE PART DES DÉCISIONS PRISES SONT UNE MANIÈRE DE DÉMONTRER DE LA RECONNAISSANCE.

- ◆ RECONNAÎTRE LA PERSONNE : CETTE RECONNAISSANCE PEUT ÊTRE SÉPARÉ EN CATÉGORIE TEL QUE : LES RÉSULTATS DU TRAVAIL, LES EFFORTS FOURNIS, LES PRATIQUES DE TRAVAIL AINSI QUE LE COMPORTEMENT.
- ◆ RECONNAÎTRE LES RÉSULTATS : ICI NOUS PARLONS DES RÉSULTATS QUI PEUVENT ÊTRE OBSERVABLES TEL QUE : L'ATTEINTE DES OBJECTIFS FIXÉS. NOUS POUVONS VOIR CETTE RECONNAISSANCE COMME UNE RÉCOMPENSE CAR NOTRE MISSION A ÉTÉ RESPECTÉE. PARFOIS IL S'AGIT DE PRIME AU RENDEMENT.
- ◆ RECONNAÎTRE L'EFFORT : IL EST IMPORTANT DE VOIR LES EFFORTS FOURNIS CAR PARFOIS NOS OBJECTIFS NE SONT PAS ATTEINT. C'EST ALORS QUE CE FAIRE DIRE MERCI POUR LE TRAVAIL EFFECTUÉ PEUT PRENDRE TOUT SON SENS. CELA PERMET DE NOUS REMONTER LE MORAL ET AINSI DE VOIR QUE NOS EFFORTS NE SONT PAS EN VAIN. DE PLUS, COMME NOUS LE SAVONS LORSQUE NOUS SOMMES MOTIVÉ AU TRAVAIL, CELA JOUE SUR NOTRE RENDEMENT ET NOUS PERMET DE FOURNIR LES MÊMES EFFORTS POUR ATTEINDRE NOS OBJECTIFS.
- ◆ RECONNAÎTRE LES PRATIQUES DE TRAVAIL : CELA VEUT DIRE LE TRAVAIL BIEN FAIT. CETTE FORME DE RECONNAISSANCE S'INTÉRESSE À LA MANIÈRE DONT VOUS FAITES VOTRE TRAVAIL TEL QUE : VOTRE COMPORTEMENT, VOS COMPÉTENCES AINSI QUE VOS QUALITÉS PROFESSIONNELLES. EXEMPLE : LORSQU'UNE INFIRMIÈRE SE FAIT REMERCIER SUR SA GENTILLESSE AVEC SES PATIENTS. CECI AIDE À LA RÉPUTATION DE LA COMPAGNIE MAIS AUSSI À VOTRE AVANCEMENT.

DIFFÉRENTE MANIÈRES DE RECONNAISSANCE

CONTRAIREMENT À LA CROYANCE POPULAIRE , LA VALORISATION DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL N'EST PAS SEULEMENT MONÉTAIRE!

VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS UN TABLEAU DÉMONTRANT LES TYPES POSSIBLE DE RECONNAISSANCE DANS UN MILIEU DE TRAVAIL.

Types de reconnaissance possibles

Reconnaissance formelle: de nature officielle	Reconnaissance monétaire: Une récompense financière.
Reconnaissance informelle: de nature personnelle et spontanée.	Reconnaissance non-monétaire: De nature relationnelle, touche la relation employeur-employé.
Reconnaissance publique: de nature collective, s'adresse à tous le personnel.	Reconnaissance individuelle: Est destiné à un employé en particulier.
Reconnaissance privée: De nature personnalisée, s'adresse à un employé.	Reconnaissance collective: Est destiné à un groupe d'employés.

Source: <https://www.envirocompetences.org/media/publications/GuideReconnaissanceautravail.pdf>

CERTAINES ENTREPRISES FONT DES TIRAGES OU DES REPAS POUR SOULIGNER LES BONS COUPS DE LEURS EMPLOYÉS. D'AUTRES TANT QU'À ELLE PRÉFÈRE DONNER UN BONUS À UN EMPLOYÉ EN PARTICULIER POUR LE REMERCIER. PEU IMPORTE LES MANIÈRES UTILISÉES IL Y A AUTANT DE POSSIBILITÉS QUE DE PERSONNE. IL SUFFIT PARFOIS DE PORTER ATTENTION AU FONCTIONNEMENT DE L'ENTREPRISE POUR VOUS RENDRE COMPTE DES PETITES CHOSES QUI SONT FAITES POUR VOUS VALORISER EN TANT QU'EMPLOYÉ.

CE QUE LA VALORISATION AU TRAVAIL PEUT APPORTER?

CHACQUE PERSONNE AIME ÊTRE RECONNUE POUR CE QU'ELLE FAIT AINSI QUE POUR L'EFFORT QU'ELLE Y CONSACRE. MAIS QU'EN EST-IL LORSQUE DANS SON MILIEU DE TRAVAIL ELLE N'EST PAS RECONNUE OU VALORISÉ? VOICI QUELQUES EXEMPLE DE CE QUE LA VALORISATION AU TRAVAIL PEUT APPORTER.

SANTÉ MENTALE : POUR PLUSIEURS LE TRAVAIL SERT D'ÉCHAPPATOIRE ET LEUR PERMETTENT DE PRENDRE CONFIANCE EN EUX. QUE CE SOIT POUR BRISER L'ISOLEMENT (VOIR D'AUTRES GENS, SORTIR DE LA MAISON) OU MÊME D'ÊTRE INDÉPENDANT FINANCIÈREMENT. POUR D'AUTRES QUI N'ONT PAS ÉTÉ EN EMPLOI DEPUIS LONGTEMPS CELA LEUR PERMET DE SE PROUVER QU'ILS SONT CAPABLES, PARFOIS CELA EST POUR PROUVER AUX AUTRES QUE MALGRÉ LES ÉPREUVES PASSÉES ILS S'EN SORTENT.

RENDEMENT AU TRAVAIL : LORSQUE NOUS NOUS SENTONS APPRÉCIÉ AU TRAVAIL ET VALORISÉ, NOTRE RENDEMENT EST MEILLEUR, NOTRE MORAL EST MEILLEUR ET NOUS SOMMES HEUREUX D'ALLER AU TRAVAIL.

VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS UN TABLEAU QUI EXPLIQUE CE QUE LA RECONNAISSANCE PEUT APPORTER QUE CE SOIT À L'EMPLOYEUR OÙ À L'EMPLOYÉ:

<i>Les avantages de la reconnaissance</i>	
<i>Pour le travailleur</i>	<i>Pour l'employeur</i>
• Aide à donner du sens au travail ; • Améliore l'estime et la réalisation de soi ; • Permet de valider les actions ; • Aide à identifier ses forces ; • Augmente la confiance en soi.	• Mobilise son équipe ; • Favorise une meilleure rétention du personnel ; • Augmente la productivité ; • Développe un sentiment d'appartenance ; • Améliore le climat de travail ; • Instaure une culture du respect et de l'appréciation de la personne.

Source: <https://veilletourisme.ca/2020/09/22/la-reconnaissance-non-monetaire-un-enjeu-de-tous-les-instants/>

LA VALORISATION PAR LE TRAVAIL!

SE VALORISER PAR L'EMPLOI :

PLUSIEURS PERSONNES ONT BESOIN DE TRAVAILLER. QUE SE SOIT POUR SORTIR DE LA MAISON, ÊTRE INDÉPENDANT FINANCIÈREMENT OU MÊME POUR SE VALORISER. IL Y A DIFFÉRENTES MANIÈRES DE SE VALORISER PAR L'EMPLOI.

CERTAINES PERSONNES QUI SOUFFRENT D'UN HANDICAP PHYSIQUE VEULENT BRISER L'ISOLEMENT, ILS SONT TRÈS BIEN CAPABLES DE TRAVAILLER DANS DIFFÉRENTES COMPAGNIES ET LE TOUT SELON LEUR CAPACITÉ. POUR EUX LE TRAVAIL LEUR PERMET DE BRISER L'ISOLEMENT DE SE VALORISER AINSI QUE DE PROUVER CE DONT ILS SONT CAPABLES.

POUR UNE PERSONNE QUI A DÉCIDÉ À UN MOMENT OU À UN AUTRE DE RESTER À LA MAISON POUR S'OCCUPER DE SES ENFANTS, LE RETOUR AU TRAVAIL PEUT LES VALORISER QUE CE SOIT DE NE PLUS ÊTRE DÉPENDANT FINANCIÈREMENT, DE SE PROUVER QU'ILS SONT CAPABLES DE RETOURNER AU TRAVAIL ET EN MÊME TEMPS DONNER L'EXEMPLE À LEUR ENFANT.

NOUS SOMMES TOUS À UN MOMENT OU À UN AUTRE CONFRONTÉ À DES SITUATIONS QUI JOUENT SUR NOTRE MORAL QUE CE SOIT DE MAUVAISES NOUVELLES OU MÊME DES CHANGEMENTS DANS NOTRE VIE. PARFOIS LE TRAVAIL EST NOTRE ÉCHAPPATOIRE ET CELA NOUS FAIT DU BIEN.



CONCLUSION:

PEU IMPORTE QUI NOUS SOMMES, NOUS AVONS TOUS CE BESOIN DU TRAVAIL ACCOMPLI. ALORS LA VALORISATION ET LA RECONNAISSANCE PREND TOUT SON SENS. EN ESPÉRANT QUE CE DOCUMENT À PU VOUS AIDER À EN APPRENDRE D'AVANTAGE SUR LA VALORISATION.

SOURCES:

- [HTTPS://ORDRECRHA.ORG/RESSOURCES/REVUE-RH/ARCHIVES/LA-RECONNAISSANCE-AU-TRAVAIL-DE-LA-GRATITUDE-A-L-INTEGRATION](https://ordrecrha.org/ressources/revue-rh/archives/la-reconnaissance-au-travail-de-la-gratitude-a-l-integration)
- [HTTP://INNOVERPOURCONTINUER.CA/WP-CONTENT/UPLOADS/2014/09/IPC_FICHE_RECONNAISSANCE-VALORISATION.PDF](http://innoverpourcontinuer.ca/wp-content/uploads/2014/09/IPC_FICHE_RECONNAISSANCE-VALORISATION.PDF)
- [HTTPS://WWW.TRAVAILINVISIBLE.CA/](https://www.travailinvisible.ca/)
- [HTTPS://WWW.ENVIROCOMPETENCES.ORG/MEDIA/PUBLICATIONS/GUIDERECONNAISSANCEAUTRAVAIL.PDF](https://www.envirocompetences.org/media/publications/guidereconnaissanceautravail.pdf)
- [HTTPS://WWW.FSSS.QC.CA/RECONNAISSANCE-VALORISATION-PAR-AUTONOMIE-PROFESSIONNELLE/](https://www.fsss.qc.ca/reconnaissance-valorisation-par-autonomie-professionnelle/)
- [HTTPS://WWW.DYNAMIQUE-MAG.COM/A RTICLE/TECHNIQUES-VALORISER-SALARIES-TRAVAIL.10024](https://www.dynamique-mag.com/article/techniques-valoriser-salaries-travail.10024)
- [HTTPS://WWW.APSAM.COM/THEME/SANTE-PSYCHOLOGIQUE/RECONNAISSANCE-AU-TRAVAIL](https://www.apsam.com/theme/sante-psychologique/reconnaissance-au-travail)
- [HTTPS://BLOGUE.GENIUM360.CA/ARTICLE/PROFESSIONNEL/QUELS-SONT-LES-FACTEURS-DE-BIEN-ETRE-CHEZ-LES-EMPLOYES-EN-GENIE-EN-2020/](https://blogue.genium360.ca/article/professionnel/quels-sont-les-facteurs-de-bien-etre-chez-les-employes-en-genie-en-2020/)
- [HTTPS://WWW.BLOOM-AT-WORK.COM/BLOG/LES-10-PILIER-S-DE-BLOOM/](https://www.bloom-at-work.com/blog/les-10-piliers-de-bloom/)
- [HTTPS://WWW.CIUSSS-CAPITALENATIONALE.GOUV.QC.CA/SITES/DEFAULT/FILES/RAPPORT_DOCUMENTATION_SUR_LES_PREJUGES_-2017-02-24.PDF](https://www.ciusss-capitalenationale.gouv.qc.ca/sites/default/files/RAPPORT_DOCUMENTATION_SUR_LES_PREJUGES_-2017-02-24.PDF)
- [HTTPS://VEILLETOUTRISME.CA/2020/09/22/LA-RECONNAISSANCE-NON-MONETAIRE-UN-ENJEU-DE-TOUS-LES-INSTANTS/](https://veilletourisme.ca/2020/09/22/la-reconnaissance-non-monetaire-un-enjeu-de-tous-les-instants/)
- [HTTPS://DICTIONNAIRE.LEROBERT.COM/DEFINITION/VALORISER](https://dictionnaire.lerobert.com/definition/valoriser)